

CSR rapportering 2016/17

I de følgende er beskrevet de tiltag og resultater, som Brd. Klee A/S har opnået i 2016/17:

Fokusområde	Princip	Handling 2016/17	Resultat	Tiltag 2017/18
Menneskerettigheder	1. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.	Selskabet har i perioden udsendt vores opdaterede Supplier Code of Conduct (CoC) som reflekterer selskabets holdninger og værdier til forretningspartnere for underskrift.	Opdateret CoC er sendt til 122 leverandører, som med undtagelse af 9 alle har underskrevet.	Årlig audit og gennemgang af nye leverandører samt oplæring af eksisterende og nye medarbejdere
	2. Vi sikrer, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder.	Se punkt 1.	Se punkt 1.	Se punkt 1.

Fokusområde	Princip	Handling 2016/17	Resultat	Tiltag 2017/18
Arbejdstagerrettigheder	3. Vi arbejder for at opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.	Se punkt 1.	Se punkt 1.	Se punkt 1.
	4. Vi støtter udryddelse af alle former for tvangsarbejde	Selskabets medarbejdere har ved leverandørbesøg (i henhold til selskabets retningslinjer) orienteret sig om der har været tilfælde af tvangsarbejde.	Der har som forventet ikke været tilfælde heraf.	Selskabets medarbejdere har fortsat fokus herpå ved leverandørbesøg i 2017/18. Se punkt 1 for yderligere.
	5. Vi støtter effektiv afskaffelse af børnearbejde.	Selskabets medarbejdere har ved leverandørbesøg (i henhold til selskabets retningslinjer) orienteret sig om der har været tilfælde af børnearbejde.	Der har som forventet ikke været tilfælde heraf.	Selskabets medarbejdere har fortsat fokus herpå ved leverandørbesøg i 2017/18. Se punkt 1 for yderligere.

Fokusområde	Princip	Handling 2016/17	Resultat	Tiltag 2017/18
Arbejdstagerrettigheder	6. Vi arbejder for afskaffelse af diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.	Selskabet har i regnskabsåret iagttaget selskabets politik for der underrepræsenterede køn.	3 vellykkede rekrutteringer af det underrepræsenterede køn.	Fortsat fokus på rekruttering af det underrepræsenterede køn.

Fokusområde	Princip	Handling 2016/17	Resultat	Tiltag 2017/18
Arbejds miljø/ Miljø	7. Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.	Selskabets arbejds miljøorganisation (AMO) har i regnskabsåret mødtes 4 gange, herunder foretaget rundring/vurdering af arbejds miljørelevante områder samt gennemført årlig lovpligtig drøftelse, hvor strategien samt kompetenceudviklingsplan for arbejdet i AMO er blevet fastlagt.	Øget fokus og indsats i forhold til arbejdssikkerhed og fysisk arbejds miljø i det daglige arbejde.	Gennemførelse af lovpligtig årlig drøftelse af arbejds miljøet i AMO og udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for medlemmer af AMO.
		Brd. Klee A/S har i regnskabsåret gennemført den årlige medarbejdertrivselsundersøgelse og fulgt op på resultaterne af undersøgelsen på workshops i samtlige afdelinger/divisioner.	Lille nedgang (-0,1) i den samlede score på medarbejdertilfredshed til 5,8 ud af 7 mulige.	Opfølgning på individuelle handlingsplaner for hver afd./division udarbejdet af medarbejderne på workshops i forlængelse af trivselsundersøgelsen.
	8. Vi tager initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.	Selskabet har i perioden fortsat kun indgået leasingaftaler på nye biler, som overholder selskabets retningslinjer for "brændstofnorm (blandet kørsel)". Selskabet har i perioden fortsat levet op til indgået aftale med Albertslund Kommune om sortering af affald (omfatter plast, organisk, glas, metal, træ, elskrot og batterier).		Ny bilpolitik med opprioritering af miljømæssige hensyn, herunder evaluering af dieselmotorer/NoX udledning

	9. Vi arbejder for udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier	Selskabet har i perioden fortsat arbejdet for at udvide produktsortimentet for motorer med fokus på produktion i henhold til effektivitetsklassesystemet specificeret under IEC 60034-30 og som opfylder kravene i henhold til EC direktiv 2009/125	Er i overensstemmelse med EU regler for effektivitetsklasser pr. 1. januar 2017	Afventer yderligere EU-krav omkring effektivitetsgrader.
--	---	---	---	--

Fokusområde	Princip	Handling 2016/17	Resultat	Tiltag 2017/18
Antikorruption	10. Vi modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.	Monitorering af gældende retningslinjer og regler for medarbejdere samt opfølgning på Whistle-blower ordning	Der har i perioden ikke været henvendelser til selskabets Whistle-blower hotline.	Monitorering af gældende retningslinjer og regler for medarbejdere samt opfølgning på Whistle-blower ordning